

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	00949170104			
* CODICE FISCALE DELL'ENTE	80007350103			
* TELEFONO	01054991			
* FAX	0105499295			
* E-MAIL	relazioni_sintacali@provincia.genova.it			
* INDIRIZZO	Piazzale Mazzini	2	16122	Genova
	VIA	N° Civico	C.A.P.	CITTA' PROV.
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.provincia.genova.it			

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:

COGNOME	NOME	E-Mail
CHIOSSI	ANDREA	revisori@provincia.genova.it

COMPONENTI:

COGNOME	NOME	E-Mail
TURTULICI	MARCELLA	revisori@provincia.genova.it
BARONTI	ALESSANDRO	revisori@provincia.genova.it

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
* TORRE	MAURIZIO	ltorre@provincia.genova.it	0105499458	0105499443

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
BUCCIANTI	ANNA	buccianti@provincia.genova.it	0105499373	0105499295

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- *5 Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
- *6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- *7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- *8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
- 10 Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
- 11 Non compilare
- 12 Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.

numero unita	0
numero contratti	3
numero contratti	41
numero contratti	43
valore	11459
numero unita	55
numero unita	0

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

valore
0

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?

numero unità
29

33 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.

numero unità
134

34 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.

numero unità
15

37 Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

numero unità
4

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010

numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

#####

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CoCoCo	SI_1A	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8					

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

LA COMPILAZIONE DI QUESTA APPENDICE E' OBBLIGATORIA

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

	VALORE
*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	2
b) Giuridico-amministrativo	1
c) Economico	
*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?	0
*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	3
*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)	3
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

		SI	NO	
*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</u>			
	L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	<input checked="" type="radio"/>		
	L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	<input type="radio"/>		OK
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE %		
		29,72		
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA'		
		0		
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA'		
		1		
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</u>			
	22 ha rispettato il patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u>			
	24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA'		
		1		
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA'		
		11		
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA'		
		34		
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</u>			
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO		
		0		
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO		
		0		
		SI	NO	

*31 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
-----------------------	----------------------------------

*32 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)

CODICE ENTE

--

RISPOSTA OBBLIGATORIA

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

	SI	NO	
35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA
36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA
37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA
38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA
39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA
40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA
41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA
42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA
43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA
44 Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA
45 Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	21	11	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	19	12	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28	6	2013
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			1288750
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			1201934
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			8,20
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	69994
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	83117
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			1201935
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1.201.934 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1.201.935).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	●	○
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	6	41500
	11	26000
	6	25000
	5	23359

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI	
22	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		4
23	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		12
24	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		11
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 14,81%

==> 44,44%

==> 40,74%

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
30	In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
31	In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Non compilare		
33	Non compilare		
34	Non compilare		
35	Non compilare		
36	Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
39	In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
40	In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Non Compilare		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

Le risposte alle domande n. 22-23-24 non sono compilate perché ad oggi la retribuzione di risultato, sebbene quantificata, non è stata ancora liquidata.

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	23	5	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	22	1	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23	5	2013
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			4865738
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			4795382
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			2,22
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	341120
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	371211
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			4795382
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 4.795.382 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 4.795.382).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		492339
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	19	11739
	17	9565
	13	6957

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63	Area A / Categoria A / Fascia I
		64	numero progressioni
		65	Percentuale
		66	Area B / Categoria B / Fascia II
		67	numero progressioni
		68	Percentuale
		69	Area C / Categoria C / Fascia III
		70	numero progressioni
		71	Percentuale
		72	Area D / Categoria D
		73	numero progressioni
		74	Percentuale
		75	
		76	Non Compilare
		77	Non Compilare
		78	
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1411423	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	64522	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	2	==> 0,23%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	41	==> 4,81%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	809	==> 94,95%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		10,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

		NUMERO DI DIPENDENTI										
qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102				1						1	
SEGREARIO B	0D0103											
SEGREARIO C	0D0485											
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104											
DIRETTORE GENERALE	0D0097											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	1										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	15	11	33	15	11					15	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165		1			1						1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	29	21		27	19	1			1	28	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	35	16		30	10	2	1		3	32	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	1	2		2	1				1	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	9	10		9	7		1		2	9	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	3	5		3	5					3	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	46	17		44	10	2	1		6	46	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	6	3	75	6	3					6	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		6			5				1		6
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	11	18		10	11				7	10	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	20	24	228	19	24				1	19	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	50	61		47	38		1	2	18	49	57
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	22	55		23	44		1		9	23	54
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	4	4		4	3		1			4	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	16	17		16	10		2		4	16	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	43	48	355	46	43				6	46	49
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	89	26		85	19		1		6	86	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	15	5		12	4			1		13	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	2			1						1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	20	7		18	4				1	18	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492											
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	58	19		51	17			1	2	52	19
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494											
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	11	3		11	1				1	11	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	2		34	2						2	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	4			4						4	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	2	5		2	4				1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	5	12	295	7	13					7	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	1			1						1	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000		1			1						1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000			2								
CONTRATTISTI (a)	000061											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	2	14			3						3
TOTALE		522	411	1.022	496	311	5	9	5	70	506	390

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD		0,17							2,00	5,00	10,00		32,00	13,00
Categoria C	CC	6,56	16,15							1,00	4,00	26,00	5,00	58,00	19,00
Categoria B	CB		0,03									11,00	1,00	119,00	3,00
Categoria A	CA														
Personale contrattista	PC														
TOTALE		6,56	16,35							3,00	9,00	47,00	6,00	209,00	35,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa							1		
Tempo determinato	Categoria D								
	Categoria C	1	11	5	7	1	3		
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
TOTALE Tempo determinato		1	11	5	7	1	3		

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102																
SEGREARIO B	0D0103																
SEGREARIO C	0D0485																
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																
DIRETTORE GENERALE	0D0097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		1														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1															
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000		1														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491		1														
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
TOTALE		2	2														

0
0

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		C01		C03		C17		C18		C19		C20		C25		C99			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102																		
SEGREARIO B	0D0103																		
SEGREARIO C	0D0485																		
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																1		1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00				1													1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000				3	1			1									3	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000				1														1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000				1				1									1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000				1	2			1		1							1	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000					1													1
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000								1										1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1			2														3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000				2	1												2	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490				1													1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491				2	2												2	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493				4				1		1							6	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495					1													1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																	2	14
TOTALE		1		18	8			1	4	1	1					3	15	24	28

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da contratto a tempo determinato		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		TOTALE	
		A23		A24		A26		A27		A28		A29		A30		A31			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102			1															1
SEGRETARIO B	0D0103																		
SEGRETARIO C	0D0485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486												1						1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		1												1				2
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000												1						1
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	3	1																3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	1								1	1								2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096					3													3
TOTALE		4	2	1	3					1	1			2	1				8

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE									
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0D0102	1																				1	
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164			2	1	6	3	1	1	3	3	2	2			1	1					15	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																	1					1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00			3	1	8	7	6	6	7	3	1		1		2	2			1		28	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	1			1	3	5	22	6	3				2		2	1					32	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	1	1	1	1																	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	2	1	1	1	3	5	3	3													9	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488			1		2	5															3	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489		1	3	7	10	8	4		18		2		6		3	1					46	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000					4	1		1	1	1			1								6	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	1			4		1																6
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		1	6	9	1	2		1	1	5			2								10	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	11	17	1	2	1		3	1	3	5											19	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1	8	3	6	6	16	8	11	18	9	1	1	10	1	2	5					49	57
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	2	3	4	1	3	16	2	6	4	24	4	1	4		3						23	54
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	1	2	2						1	2											4	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000			2	6	2	10	3		7		2										16	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	13	30	5	5	2	5	1	2	12	5		2	13								46	49
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00					4	7	1	2	59	12	1	3	18	1	3	1					86	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000			1	1			7	2	1	1	1		3								13	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490					1																1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491					1		1	1	14	2	1		1			2					18	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493			2	2	10	10	3	1	29	5	2		4		2	1					52	19
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1	1	9									1	1								11	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	1								1												2	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1				1						1				1						4	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		4	2	1																	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	7	12		1																	7	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000											1										1	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000				1																		1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096							3															3
TOTALE		42	83	48	51	68	101	65	47	182	77	19	10	66	2	16	18			1		506	390

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE													
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	0D0102																1										1		
SEGREARIO B	0D0103																												
SEGREARIO C	0D0485																												
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																												
DIRETTORE GENERALE	0D0097																												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164											2	3			9	4	2	4	2							15	11	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																		1									1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00								1		2	2	8	5	5	5	9	5	4	2							28	20	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000											1	3	3	8	4	14	5	7	1							32	14	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486											2	1			1											2	2	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487										1	3	1	3	2	3	5	1									9	10	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488								3			1	3			1											3	5	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489							2	2	7	9	5	4	12	1	14		6	1								46	17	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								1	1		3			1	2	1										6	3	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								2		4																	6	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								1	3	5	3	5	2	6			2	1								10	18	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000							1	5	7	11	7	3	3	3	3		1									19	25	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000									2	6	9	13	14	23	18	12	6	3								49	57	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000							1		1	2	9	5	26	9	14	6	4									23	54	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000							2			1	1	1	3													4	4	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000									1	3	1	1	8	1	4	2	1	7	1							16	16	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000					1	1	3	4	4	18	6	8	8	6	14	8	10	4								46	49	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00											31	4	31	10	20	9	4	3								86	26	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000									3		3		4	3	2	1	1									13	4	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																1										1		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491											3		8	1	7	3		1								18	5	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																												
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493							1	1	3	2	14	2	18	9	14	4	1	1								52	19	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																												
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495							1				2		1	1	1		5	1	1							11	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000									1					1													2	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000									1				1		1		1										4	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000									2		1	1	1	1												2	5	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000					1				2	3	2	2	1	5	1	1		1		1						7	13	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000															1												1	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																												1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																												
CONTRATTISTI (a)	000061																												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096															2													3
TOTALE						2	2	9	14	22	51	44	58	115	90	147	97	133	64	34	14						506	390	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	OD0102							1						1	
SEGRETARIO B	OD0103														
SEGRETARIO C	OD0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	OD0104														
DIRETTORE GENERALE	OD0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	OD0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	OD0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	OD0164							15	10					15	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	OD0165					1									1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	OD0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	OD6A00				4	2		24	18					28	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	OD6000	1		25	7			7	6					32	14
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486					1		2	1					2	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487				6	1		3	9					9	10
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488							2	5			1		3	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	2		30	3	1		13	14					46	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000			2	1			4	2					6	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								6						6
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000				3	2		7	15					10	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000				5	4	2	12	20			1		19	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	5	9	36	41			8	7					49	57
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	3	10	18	40			2	4					23	54
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			3	3			1	1					4	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	7	6	8	9			1	1					16	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	19	2	20	18	1	2	6	27					46	49
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	67	15	19	10				1					86	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	9	1	4	3									13	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	1												1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	14	4	4	1									18	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	39	9	12	10			1						52	19
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	10	1	1					1					11	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000			2										2	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	4												4	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	2	2		3									2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	5	3	2	7				3					7	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	1												1	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000		1												1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096		3												3
TOTALE		188	67	204	168	4	3	109	151			1	1	506	390

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e " glossario "

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																						
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE				
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01						
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg			
SEGRETARIO A	0D0102	15																1		16				
SEGRETARIO B	0D0103																							
SEGRETARIO C	0D0485																							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																							
DIRETTORE GENERALE	0D0097																							
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	23																			23			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUE	0D0095																							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	448	319	10	34			67				51	53	1	1	366	15	4	4	880	493			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165		30		5										2						37			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	923	614	101	125			31	53	5	41	94	45	11	5	378	16	23	18	1.566	917			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	1.200	465	577	102			199	83	75		149	53	10	9	5	58	346	62	2.370	1.023			
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	61	57	6								63		9	7	1	1		9	1	86	129		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	307	283	40	51				36	18		26	34	2	7			4	33	22	444	419		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	101	171	11	27				8	27		63	4	20				2	7	12	131	322		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	1.466	473	125	99			28	129	36		19	128	230	208	13	7		33	52	25	2.034	1.037	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	204	94	8	6				49	3				22	16	3	1		7	9		293	129	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		175		27										25		1				9		535	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	364	575	42	151				7			12	416	37	109			53	12	22	475	1.334		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	642	669	132	402					108		54	835	49	152			7	33	42	917	2.222		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1.600	1.786	450	947	17		180	581	14	5	772	465	16	24	31	53	28	48	3.108	3.909			
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	646	1.644	188	554	115	6	39	261			190	210	269	8	26	366	211	15	32	1.587	3.193		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	121	101	5	83								6	289	1			17	9	4	142	494		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	508	486	106	125			204	101	88		12	38	86	190	3	11	31	8	9	855	1.151		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1.417	1.452	318	378				51	84		59	665	158	269	19	21	51	54	24	44	2.097	2.967	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	2.805	741	384	311			61	250	144				316	348	26	11		81	10	9	3.791	1.706	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	397	114	693	118				35	28				87	29	1	1			4	2	1.217	292	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	48		12										2									62	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	529	260	291	35	29			64	68				142	35	5	2			7	7	1.067	407	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1.862	614	664	280				117	89				317	74	15	5			13	12	3.018	1.074	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	341	64	245	139				42					17	16	3				5	1	653	220	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	65		7										5									77	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	112		285					36					72						1			506	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	62	152		22				36	63				3	44			1			5	101	287	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	182	346	201	132					30				5	53	4	4			3	12	395	898	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	58		181																			239	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000		29		84										4						1		118	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																							
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																							
CONTRATTISTI (a)	000061																							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	65	281		18					33											2		88	521
TOTALE		16.572	11.995	5.082	4.255	161	498	1.294	1.919	205	3.178	2.892	2.815	150	158	1.228	602	654	414	28.238	25.834			

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e " glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	
SEGRETARIO A	0D0102	8,00	26.764		6.505				33.269
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	6,00	22.452		2.830				25.282
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	315,00	1.031.712	9.108	146.641		150	1.301	1.186.311
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	12,00	39.745		5.356			335	44.766
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	583,66	1.370.154	20.672	143.070			3.538	1.530.358
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	562,88	1.304.093	35.319	116.564			2.840	1.453.137
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	45,20	99.294	288	8.570			173	107.979
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	216,96	480.948	10.861	41.322			952	532.179
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	96,30	203.021	198	19.840			256	222.803
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	731,14	1.517.091	68.592	136.576			2.000	1.720.260
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	116,00	234.432	1.572	21.458			498	256.963
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	66,36	134.017		11.319			205	145.131
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	316,83	577.638	5.015	49.856			977	631.533
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	527,68	915.501	4.525	79.370			1.956	997.440
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1.254,20	2.274.136	86.438	198.084			5.246	2.553.413
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	888,73	1.538.323	87.662	136.813			3.295	1.759.503
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	83,50	142.541	71	12.250			240	154.622
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	368,63	600.380	23.282	52.784			1.246	675.201
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1.120,00	1.790.083	29.345	154.909			3.452	1.970.884
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1.336,73	2.195.758	81.576	191.660			3.226	2.465.768
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	222,96	368.832	6.443	31.464			217	406.523
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	19,00	30.311	14.262	3.560			1	48.131
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	286,86	454.703	5.675	38.637			629	498.386
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	888,80	1.383.549	86.272	123.708			2.673	1.590.856
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	156,32	237.483	1.895	20.373			482	259.269
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	24,00	36.062	75	3.067			8	39.197
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	48,80	72.762	1.540	6.238			128	80.412
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	84,00	123.928		10.665			90	134.503
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	219,60	309.962		26.557			454	336.065
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	12,00	17.540	222	1.491				19.252
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	12,00	17.090	1.180	1.542			81	19.731
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	100,96	137.963		12.864			16	150.812
TOTALE		10.731,10	19.688.266	582.090	1.815.942		150	36.511	22.049.937

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e " glossario "

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA																			TOTALE	
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GEN. FR. A. F.	FONDO SPECIF. RESPONSABILITÀ	COMPENSI PRODUTTIVITÀ	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV. - IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATI/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO		
		I422	I125	I143	I207	I212	I222	I424	S190	S604	S710	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S998	S999	T101		
SEGRETARIO A	0D0102	162			23.375					30.125				8.496							62.158	
SEGRETARIO B	0D0103																					
SEGRETARIO C	0D0485																					
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																					
DIRETTORE GENERALE	0D0097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098				11.019	10.000															21.019	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TL	0D0095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	7.516			702.229	322.463		6.389						25.582	13.578	33.358			9.500		1.120.615	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	291			24.000	11.402													234		35.927	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	10.291			279.743	42.760	30.157		2.313			30.546	35.652		45.362				41.750	3.373	521.947	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	9.778		5.693	45.753	6.566	28.656	16.044	1.853		1.326	72.255	39.988						1.398	17.954	247.264	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	758					2.374		742			4.420							2.889		179	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	3.602		465			11.254		680		4.638	27.408	1.290		45.362					993	95.692	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	1.515			32.651	4.876	4.959		704			5.401	1.379						653	851	52.989	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	11.416	9.998		36.923	4.683	37.356	2.179	33.306		6.103	98.803	38.746							59.258	338.771	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	1.643			19.498	2.870	5.605		1.494			12.126	3.483						3.692	3.859	54.270	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	1.027					3.506		677			6.485	2.383								14.078	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	4.382			6.421	526	16.385		2.979		2.489	40.138	23.793								4.765	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	6.893	2.222		8.829	240	27.090		8.065			68.719	5.030		13.053						13.725	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	17.051	28.066				57.042	1.148	62.057			153.131	7.952						4.716	49.148	380.311	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	11.548	2.912				40.068	9.002	18.750			110.665	12.250						78	19.116	224.389	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	1.086					3.886		1.250			12.018	2.447								1.510	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	4.529	4.174				16.660	7.630	14.064			43.245	6.375						77	14.003	110.757	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	13.490	1.111				50.811		40.674			166.480	4.170							207	67.667	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	16.463					52.093	18.127	122.395			161.448	10.121							7.518	118.931	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	2.765					8.750		11.972			26.756								6.296	11.511	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	227					747		1.042			2.263								1.291	321	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	3.409					11.202	1.808	14.973			44.428	401							1.533	13.497	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	10.420					34.782	3.747	52.198			103.583	1.563							5.675	43.306	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1.805					6.138		11.670			17.544								4.671	6.789	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	273					943		2.744			2.745									3.140	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	546					1.882		2.735			3.356							258	2.158	10.935	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	916					3.283		3.489			8.024								449	999	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	2.374					8.656		7.024			23.070								1.185	8.895	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	132					389													65	586	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	128					387					1.262								64	46	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																					
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	1.058					3.839		16.248											1.719	22.864	
TOTALE		147.494	48.483	6.158	1.190.441	406.386	468.900	66.074	16.248	419.850	30.125	14.556	1.246.319	222.605	22.074	137.135				95.918	465.994	5.004.760

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	174.037
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	789.926
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	71.520
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	4.401
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	8.423
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	41.041
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	57.981
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	121.283
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	243.378
ALTRE SPESE	L110	242.219
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	501.671
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	32.940
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	7.963.981
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	2.391.404
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	5.043
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	30.445
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	714.384
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	122.149
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

Provincia di Prato (€ 30445)

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

Regione Liguria - PO Regione Liguria OB "CRO" FSE 2007-2013 e Fondi regionali di cui alle DGR 1932/2009, 1685/2010, 1687/2010, 1090/2010, 1212/2011, 666/2012, 1395/2011, 1321/2011 (€ 714.384,00) - Accademia Militare Marina Mercantile (€ 92.192,00) - Regione Liguria (€ 27.957,00)

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			SQUADRATURA 5
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			OK
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	837.284	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448	786.815	
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	24.578	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	66.695	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>			
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	64.752	786.815			
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	17.701	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	42.159	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445		
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	0	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446	405.523	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	77.673	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>			
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	60.463	405.523			
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	11.971	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	139.096	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	9.596	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	144.350	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>			
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	2.861				
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	99.938				
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H					
<i>Totale Risorse fisse</i>		1.095.223				
<i>Risorse variabili</i>						
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928					
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	3.300				
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H					
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	23.594				
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943					
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	32.414				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	16.431				
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404					
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995					
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	30.972				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H					
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H					
<i>Totale Risorse variabili</i>		106.711				
TOTALE		1.201.934	TOTALE		1.201.934	

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			SQUADRATURA 5
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			Fondo unico per le risorse decentrate <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			OK
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	3.010.425	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	435.756	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	252.548	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	1.894.658	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	105.006	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	139.914	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	30.716	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	428.846	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	168.284	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A		
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A		
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	18.289	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	120.000	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		2.808.265	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	588.204	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	511.172	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254		
Totale Risorse fisse		4.384.381	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	64.522	
<i>Risorse variabili</i>			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	1.411.423	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	29.700	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		1.987.117	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	126.318	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	100.779	Totale Destinazioni ancora da regolare			
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H					
INTEGR. FONDO CCAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931					
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925					
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	232.738				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	104.722				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	9.691				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	96.322				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	96.625				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H					
Totale Risorse variabili		411.001				
TOTALE		4.795.382	TOTALE		4.795.382	

(*) tutti gli Importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO	IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE
TABELLA 12	22.049.937		
TABELLA 13	5.004.760		
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	174.037	28.727.721	in bilancio sono comprese le spese per il personale a tempo
GESTIONE MENSE	0	0	
EROGAZIONE BUONI PASTO	789.926	0	spesa compresa nell'importo di cui alle tab. 12+13+anf
FORMAZIONE DEL PERSONALE	71.520	129.404	in bilancio sono state imputate spese di servizi che comprendono anche attività formative (es. sviluppo nuovi sw)
BENESSERE DEL PERSONALE	4.401	0	spesa di bilancio compresa nell'importo di cui alle tab. 12+13+anf
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	8.423	0	spesa di bilancio compresa nell'importo di cui alle tab. 12+13+anf
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA FORNITRICE DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)	0	0	
ONERI PER I CONTRATTI DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)	5.043	5.043	
COPERTURE ASSICURATIVE	41.041	620.623	l'importo di bilancio comprende altre tipologie di assicurazioni
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA O CONVENZIONI	57.981	57.981	
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA O DI CONSULENZA	121.283	121.283	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	243.378	243.378	
ALTRE SPESE	242.219	0	spesa di bilancio compresa nell'importo di cui alle tab. 12+13+anf
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	501.671	0	spesa di bilancio compresa nell'importo di cui alle tab. 12+13+anf
RETRIBUZIONE DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	32.940	0	spesa di bilancio compresa nell'importo di cui alle tab. 12+13+anf
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	7.963.981	8.059.557	contributi pregressi
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0	0	
IRAP	2.391.404	2.485.882	l'importo di bilancio comprende anche l'irap su redditi assimilati lavoro dipendente
COMPENSO PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	30.445	30.445	
TOTALE GENERALE	39.734.390	40.481.317	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	836.533		
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	38.897.857	40.481.317	

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2012 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi assenze			valori medi annui pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale" (**)					
					FERIE	ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE	STIPENDIO più I.I.S (compresi arr. anno corrente)	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILTA'	TOTALE VOCI STIPENDIALI TABELLA 12 (esclusi arr. anni prec. e recuperi)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.
SEGRETARIO A	0D0102	1,00	1,00	0,67	15,00			40.146		9.757	49.903		
SEGRETARIO B	0D0103												
SEGRETARIO C	0D0485												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098			0,50				44.903		5.660	50.563		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	26,00	26,00	26,25	29,50	8,27	14,73	39.303	347	5.586	45.237	6	50
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	1,00	1,00	1,00	30,00	5,00	2,00	39.745		5.356	45.101		335
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	48,00	48,00	48,64	32,02	10,31	8,54	28.170	425	2.942	31.537		73
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	46,00	46,00	46,91	36,20	26,91	1,78	27.802	753	2.485	31.040		61
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	4,00	4,00	3,77	29,50	21,25	0,50	26.361	76	2.275	28.713		46
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	19,00	19,00	18,08	31,05	10,79	0,68	26.601	601	2.286	29.487		53
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	8,00	8,00	8,03	34,00	20,00	0,25	25.299	25	2.472	27.795		32
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	63,00	63,00	60,93	30,78	15,90	0,84	24.900	1.126	2.242	28.267		33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	9,00	9,00	9,67	33,11	11,56	0,44	24.252	163	2.220	26.634		52
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	6,00	6,00	5,53	29,17	58,33	0,17	24.235		2.047	26.281		37
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	28,00	28,00	26,40	33,54	27,64	2,21	21.878	190	1.888	23.956		37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	44,00	43,00	43,97	30,49	40,28	0,49	20.819	103	1.805	22.727		44
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	106,00	105,00	104,52	32,25	32,68	1,18	21.759	827	1.895	24.481		50
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	77,00	77,00	74,06	29,74	23,79	7,94	20.771	1.184	1.847	23.802		44
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	8,00	8,00	6,96	27,75	47,88	2,25	20.485	10	1.760	22.256		34
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	32,00	32,00	30,72	31,06	29,69	1,41	19.544	758	1.718	22.020		41
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	95,00	94,00	93,33	30,52	21,09	1,54	19.179	314	1.660	21.154		37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	112,00	112,00	111,39	31,66	16,20	1,05	19.712	732	1.721	22.164		29
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	17,00	17,00	18,58	30,06	58,24	0,12	19.851	347	1.693	21.891		12
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	1,00	1,00	1,58	48,00	14,00		19.144	9.007	2.248	30.399		1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	23,00	22,00	23,91	35,86	30,18	0,32	19.021	237	1.616	20.875		26
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492												
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	71,00	71,00	74,07	34,87	22,13	0,28	18.680	1.165	1.670	21.515		36
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	13,00	13,00	13,03	31,15	35,31	0,23	18.230	145	1.564	19.940		37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	2,00	2,00	2,00	32,50	6,00		18.031	38	1.534	19.602		4
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	4,00	4,00	4,07	28,00	98,25		17.892	379	1.534	19.805		31
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	7,00	7,00	7,00	30,57	24,00	0,14	17.704		1.524	19.228		13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	20,00	20,00	18,30	26,40	37,10	0,40	16.938		1.451	18.389		25
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	1,00	1,00	1,00	58,00	181,00		17.540	222	1.491	19.252		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	1,00	1,00	1,00	29,00	88,00		17.090	1.180	1.542	19.812		81
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000												
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	3,00	3,00	8,41	115,33	86,67	0,33	16.398		1.529	17.927		2

(*) Personale presente al 31/12/2012 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esonero di T3 + personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo di T3

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2012 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi annui pro-capite per indennità e compensi accessori (**)				
					STRAORDINARIO	INDENNITA' FISSE	ALTRE ACCESSORIE	TOTALE INDENNITA' FISSE ED ACCESSORIE TABELLA 13 (esclusi arretrati anni precedenti)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI
SEGRETARIO A	0D0102	1,00	1,00	0,67		35.306	57.932	93.237	
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098			0,50		42.038		42.038	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	26,00	26,00	26,25		39.566	3.124	42.690	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	1,00	1,00	1,00		35.693	234	35.927	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	48,00	48,00	48,64	69	7.462	3.200	10.731	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	46,00	46,00	46,91	383	2.398	2.490	5.271	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	4,00	4,00	3,77	48	832	2.137	3.016	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	19,00	19,00	18,08	55	847	4.390	5.293	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	8,00	8,00	8,03	106	5.483	1.014	6.603	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	63,00	63,00	60,93	973	1.683	2.904	5.560	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	9,00	9,00	9,67	399	3.064	2.151	5.614	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	6,00	6,00	5,53		820	1.726	2.546	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	28,00	28,00	26,40	180	1.050	2.629	3.859	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	44,00	43,00	43,97	312	1.030	2.157	3.499	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	106,00	105,00	104,52	470	988	2.180	3.639	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	77,00	77,00	74,06	258	858	1.914	3.030	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	8,00	8,00	6,96	217	715	2.258	3.190	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	32,00	32,00	30,72	456	1.074	2.076	3.605	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	95,00	94,00	93,33	725	701	2.266	3.692	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	112,00	112,00	111,39	1.068	778	2.706	4.552	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	17,00	17,00	18,58	620	620	2.423	3.663	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	1,00	1,00	1,58	203	615	2.903	3.721	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	23,00	22,00	23,91	565	687	2.566	3.817	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	71,00	71,00	74,07	585	661	2.201	3.447	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	13,00	13,00	13,03	521	610	2.601	3.732	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	2,00	2,00	2,00	1.570	608	2.745	4.923	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	4,00	4,00	4,07	531	597	1.561	2.689	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	7,00	7,00	7,00	143	600	1.709	2.451	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	20,00	20,00	18,30	486	603	1.709	2.798	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	1,00	1,00	1,00		521	65	586	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	1,00	1,00	1,00	46	515	1.326	1.887	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	3,00	3,00	8,41		582	2.136	2.718	

(*) Personale presente al 31/12/2012 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esone

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)