



PROVINCIA DI GENOVA

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AREA DIRIGENZA

tra l'Amministrazione Provinciale di Genova

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali

e le organizzazioni sindacali:

* * * * *

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Area della dirigenza.

* * * * *

In data 8/5/2012, presso la sede della Provincia di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale, composta dall'Assessora al Personale e Organizzazione Milò Bertolotto, dal Direttore della Direzione Risorse Umane, finanziarie e patrimonio Dott. Maurizio Torre e dalla Dirigente del Servizio Relazioni sindacali e gestione amministrativa Dott.ssa Silvia Alitta e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali sotto indicate, si sono riuniti per sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativa ai seguenti punti:

- Quantificazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2011;
- Definizione dei criteri di distribuzione del fondo per il risultato anno 2011 per il personale di qualifica dirigenziale in dotazione organica.

Premesse

1. La legge 122 del 2010 prevede all'art. 9 che a decorrere dall'anno 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
2. In attuazione della Legge n.15 del marzo 2009, la direzione del Personale ha redatto il regolamento sulla valutazione della performance, sottoposto all'esame delle OO.SS. ed approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 301 del 28 dicembre 2010.
3. Rispetto alle modalità applicative del sistema di valutazione vigente, il d.lgs. n. 141 del 1 Agosto 2011 prevede la disapplicazione della differenziazione retributiva in fasce fino alla prossima tornata contrattuale.
4. Il regolamento sulla valutazione deve essere integrato, nel regime transitorio di cui sopra, in modo da consentirne l'integrale applicazione.

Art. 1) Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo anno 2011 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale è così composto:

totale fondo anno 2011	1.228.294
Riduzione proporzionale alla riduzione dei dirigenti tra anno 2010 e 2011	- 40.069
Speso posizioni anno 2011	846.585

La riduzione del fondo per l'anno 2011 proporzionale alla riduzione dei dirigenti è effettuata in base alle indicazioni espresse con circolare n. 12/2011 dalla ragioneria Generale dello Stato (la variazione percentuale tra la media del personale presente nel 2010 e la media del personale presente nel 2011 determina la misura della variazione da operarsi sul fondo).

Tale percentuale di riduzione è per il nostro Ente del 3,28% .

Le parti concordano che per il 2011 la differenza rispetto al fondo complessivo e corrispondente a Euro 341.640 sia destinata alla retribuzione di risultato, sulla base del sistema di valutazione di cui all'articolo successivo.

Art. 2) Distribuzione del fondo di risultato

Le parti concordano per l'anno 2011 che, per quanto riguarda la valutazione dei dirigenti, trovano applicazione gli artt. da 1 a 7, da 9 a 15, 16 comma 1 e 30 del Regolamento.


Poiché il d.lgs. n. 141/2011 ha al momento eliminato il sistema delle fasce, le parti concordano che l'importo del fondo di risultato sia distribuito tra i dirigenti in base al punteggio complessivo ottenuto, in modo proporzionale al numero di mesi di conferimento dell'incarico dirigenziale.

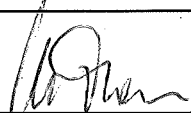
In considerazione del diverso ruolo dei Responsabili di Direzione e Area da un lato e dei dirigenti dall'altro e tenuto conto dei diversi organismi di valutazione previsti, le parti concordano di confermare il percorso già seguito nell'accordo dello scorso anno per la pesatura delle posizioni, suddividendo il Fondo di risultato 2011 in due distinte quote sotto riportate in tabella.


Direttori	36%
Dirigenti	64%

Pertanto gli importi individuali correlati al punteggio totale ottenuto e al numero di mesi di conferimento dell'incarico sono determinati nel rispetto di tale distinzione percentuale.

Per l'Amministrazione Provinciale







Per le Organizzazioni sindacali

UIL F.P.L.

DIREL

CAL F.P

Chase Speer