



PROVINCIA DI GENOVA
Giunta Provinciale
Deliberazione

2 RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO
 DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO

Prot. Generale n. 0033404 Anno 2012

Deliberazione n. 54

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo Area dirigenza: fondo per il risultato anno 2011 - Modifiche al Sistema di valutazione del rendimento individuale e del risultato organizzativo: norme transitorie per la valutazione dei dirigenti

L'anno duemiladodici addì tredici del mese di marzo alle ore 09:30, convocata nei modi e termini di legge, si è riunita presso la Sede provinciale di Genova la Giunta Provinciale.

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente	Assente
1.	Repetto Alessandro	Presidente	X
2.	Dondero Marina	Vicepresidente	X
3.	Barisione Agostino	Assessore	X
4.	Bertolotto Milò	Assessora	X
5.	Corradi Alberto	Assessore	X
6.	Dagnino Anna Maria	Assessora	X
7.	De Simone Francesco	Assessore	X
8.	Fossati Giuseppe Piero	Assessore	X
9.	Perfigli Paolo	Assessore	X
10.	Puttini Monica	Assessora	X
11.	Sciortino Sebastiano	Assessore	X
12.	Torti Angelo Giulio	Assessore	X

Assume la presidenza il Presidente

Repetto Alessandro

Assiste alla seduta il Segretario Generale

Cervetto Bruno.

LA GIUNTA PROVINCIALE

PREMESSO CHE:

- in data 3 agosto 2010 è stato stipulato tra l'ARAN e le OO.SS. rappresentative il contratto nazionale applicativo del biennio economico 2008-2009;
- la legge 122/2010 prevede all'art. 9 che, a decorrere dall'anno 2011, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello

dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- la preintesa siglata in data 21 febbraio 2012 tra la delegazione trattante e le parti sindacali, dà atto che il fondo anno 2011 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale è così composto:

Totale fondo anno 2011	1.228.294
Riduzione proporzionale alla riduzione dei dirigenti tra anno 2010 e 2011	- 40.069
Speso posizioni anno 2011	846.585

- la riduzione del Fondo per l'anno 2011, pari al 3,28%, è effettuata in base alle indicazioni espresse con circolare n. 12/2011 dalla ragioneria Generale dello Stato (la variazione percentuale tra la media del personale presente nel 2010 e la media del personale presente nel 2011 determina la misura della variazione da operarsi sul fondo);
- nella preintesa le parti concordano che, per il 2011, la differenza tra il fondo complessivo e l'importo destinato alle posizioni, corrispondente a Euro 341.640, sia destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2011;
- in considerazione del diverso ruolo dei Responsabili di Direzione e Area da un lato e dei dirigenti dall'altro e tenuto conto dei diversi organismi di valutazione previsti, le parti nella preintesa concordano di confermare il percorso già seguito nell'accordo dello scorso anno per la pesatura delle posizioni, suddividendo il Fondo di risultato 2011 in due distinte quote, pari al 36% per i Direttori e al 64% per i dirigenti;

PREMESSO INOLTRE CHE:

- il d.lgs. n. 141 del 1 Agosto 2011, rispetto alla retribuzione di risultato dei dirigenti e alla produttività dei dipendenti, ha disposto la disapplicazione della differenziazione retributiva in fasce di merito, introdotta dal D. lgs. 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta), fino alla prossima tornata contrattuale;
- è quindi necessario modificare il "Sistema di valutazione del rendimento individuale e del risultato organizzativo" approvato, in attuazione del c.d. Decreto Brunetta, con deliberazione di Giunta n. 301 del 28.12.2010
- a tale fine è necessario disapplicare le parti del Sistema che fanno riferimento alla fasce dirigenziali di merito e introdurre un meccanismo che, in assenza delle fasce, consenta l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti;
- la preintesa siglata in data 21 febbraio 2012 individua gli articoli del Sistema di valutazione applicabili alla dirigenza nel periodo transitorio di disapplicazione delle fasce di merito e dispone che l'importo del fondo di risultato sia distribuito tra i dirigenti in base al punteggio complessivo ottenuto, in modo proporzionale al numero di mesi di conferimento dell'incarico dirigenziale e nel rispetto della percentuale di ripartizione tra direttori e dirigenti del Fondo di risultato sopra indicata;
- con deliberazione della Giunta n. 44 del 28.02.2012 è stato introdotto nel "Sistema di valutazione del rendimento individuale e del risultato organizzativo" l'art. 33, che disciplina la ripartizione tra i dipendenti del fondo di Direzione o di Area per la produttività nel periodo di disapplicazione del sistema delle fasce di merito;
- è quindi necessario modificare l'art. 33 del citato Sistema di valutazione individuando, anche per i dirigenti, le norme disapplicate fino alla prossima tornata di contrattazione collettiva e definendo, in conformità a quanto previsto dalla preintesa del 21.02.2012, la disciplina transitoria da applicare per la distribuzione tra i dirigenti del fondo di risultato;
- gli uffici hanno elaborato le necessarie modifiche all'art. 33, che risultano dall'allegato alla presente deliberazione;

RILEVATO pertanto che la retribuzione di risultato per il 2011 ammonta a € 341.640, cui si aggiungono € 91.149 per oneri e € 29.039 per IRAP, per un totale complessivo di € 461.828, e che tali importi trovano

capienza nelle seguenti voci di bilancio:

Voci	Codice	Capitolo	Azione	Impegno	Importo
Oneri retributivi e oneri a carico dell'ente	1010201	5	2	Pren. 259	432.789,00
IRAP	1010207	5		Imp. 116/2011	29.039,00

VISTO il parere del Collegio dei Revisori, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, espresso in data 6 Marzo 2012;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell' art. 49 del D.lgs. n. 265 del 18/8/2000 dal Direttore della Direzione Personale e Innovazione;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell' art. 49 del D.lgs. n. 265 del 18/8/2000 dal Responsabile dei Servizi Finanziari;

Tutto ciò premesso,

Udito il relatore,

A voti unanimi, resi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo dell' Area dirigenza;
- 2) di imputare la spesa che deriva dall'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo come indicato in premesse;
- 3) di pubblicare il testo del CCDI sul sito internet della Provincia di Genova e di trasmetterlo all'ARAN e al CNEL;
- 4) di approvare le modifiche all'art. 33 del "Sistema di valutazione del rendimento individuale e del risultato organizzativo", riguardanti la disciplina da applicare per la distribuzione tra i dirigenti del fondo di risultato nel regime transitorio che prevede la sospensione della differenziazione in fasce, quali risultano dall'allegato alla presente deliberazione, che ne forma parte integrante e sostanziale.

Attesa l'urgenza di provvedere in merito, a voti unanimi, favorevoli, di tutti i presenti, resi nei modi di legge,

DELIBERA INOLTRE

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma del D.lgs. n. 267/2000.

Relatore: Bertolotto Milò

E S	Codice	Capitolo	Azione	Importo	Prenotazione N.	Impegno		Accertamento		Esercizio	Note
						N.	Anno	N.	Anno		
S	1010201	5	2	+	432.789,00	2011				2012	
S	1010207	5		+	29.039,00		116	2011		2012	

ATTESTAZIONI E PARERI
(ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267 del 18.08.2000)

II DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO, TORRE MAURIZIO, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere FAVOREVOLE

II SERVIZI FINANZIARI, OLIVERI GIULIA, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere FAVOREVOLE nella persona della Sig.ra Giulia Oliveri

f.to IL SEGRETARIO GENERALE
Cervetto Bruno

f.to IL PRESIDENTE
Repetto Alessandro

Sistema di valutazione del rendimento individuale e del risultato organizzativo

Articolo estratto

Art. 33 - Norme transitorie

1. Fino a quando, secondo quanto disposto dal D. lgs. 141/2011, la differenziazione retributiva in fasce non si applica, ai fini dell'attribuzione **della retribuzione di risultato e** della produttività, sono disapplicate tutte le disposizioni del presente Sistema di valutazione che fanno riferimento alla distribuzione **dei dirigenti e** dei dipendenti in fasce di merito, e precisamente:

- art. 4, comma 1, lett. f);
- art. 8;
- **art. 16, comma 2;**
- **art. 17;**
- art. 26, comma 3;
- art. 27, commi 1 e 7;
- art. 30, comma 3, lett. c).

2. Nel periodo di disapplicazione delle norme indicate al comma precedente, la distribuzione tra i dirigenti del fondo per il risultato avviene in base al punteggio complessivo ottenuto nella valutazione delle competenze professionali e manageriali e nella valutazione del raggiungimento degli obiettivi individuali, ex artt. 12 e 13 del presente Sistema di valutazione, in modo proporzionale al numero di mesi di conferimento dell'incarico dirigenziale.

3. Nel periodo di disapplicazione delle norme indicate al comma 1, la ripartizione tra i dipendenti del fondo di Direzione o di Area di cui all'art 24, avviene in proporzione al punteggio complessivo conseguito da ciascuno e in modo proporzionale alla presenza in servizio nel corso dell'anno. I risparmi, che derivano dalla riduzione del singolo importo, a causa della minore presenza in servizio del dipendente rispetto al limite delle 1.596 ore/anno, sono ridistribuiti fra tutti i dipendenti della Direzione o Area in modo proporzionale al punteggio complessivo ottenuto e alla presenza in servizio.



0051

Provincia di Genova
Piazzale Mazzini, 2
GENOVA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE SEDUTA N. 56 DEL 06 MARZO 2012

Il giorno 06 marzo 2012, alle ore 11.00, regolarmente convocato, si riunisce il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Genova, eletto dal Consiglio provinciale con delibera del 17 giugno 2009, n. 33, adottata ai sensi dell'art. 234 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive integrazioni e modificazioni

Sono presenti:

Dott. Remo Moisello - Presidente
Dott. Alessandro Baronti - Componente
Dott. Andrea Chiossi - Componente

per trattare il seguente argomento:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE**

IL COLLEGIO

- o a tal fine richiesto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dall'art. 5 del CCNL 1998/2001 del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con qualifica dirigenziale, prende in esame la proposta di contratto collettivo decentrato integrativo (ccdi), definito sulla base degli indirizzi assegnati dall'organo di governo alla delegazione datoriale in data 22 febbraio 2010 e siglato dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. rappresentative in data 21 febbraio 2012;
- o Preso atto che per la determinazione della spesa occorrente è stato tenuto conto della consistenza del "fondo" precedentemente costituito, opportunamente integrato ed aggiornato conformemente a quanto previsto e consentito dal CCNL 03 agosto 2010, previa individuazione e quantificazione delle risorse obbligatorie ed integrative indicate dallo stesso contratto;
- o Atteso che la spesa complessiva risultante dall'ipotesi in esame trova copertura negli appositi stanziamenti del bilancio 2012 di cui ai fondi iscritti al n. 1010201 cap.5 az. 2 e al n. 1010207 cap. 5 per quanto attiene il 2011 e dello stesso bilancio di previsione 2012 per quanto si riferisce alla competenza dell'esercizio stesso anche per quanto attiene agli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione;

0052

- Considerato che il verbale di accordo (preintesa) del 21 febbraio 2012, che si allega alla lettera A), risulta sufficientemente dettagliato in particolare per quanto riguarda il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- Atteso che gli aspetti economici e finanziari rientrano nei parametri previsti dal Patto di Stabilità Interno e dei vincoli di bilancio;
- Rilevato che dal punto di vista della copertura finanziaria e della compatibilità con i vincoli di bilancio questi elementi erano stati preventivamente verificati con i servizi finanziari ed i relativi importi della retribuzione di risultato e oneri hanno relativa copertura finanziaria nei correlati stanziamenti degli stipendi, mentre l'IRAP è imputabile alle voci di bilancio 2012 relative al Titolo I, Funzione 1 Servizio 2, Intervento 7 Cap. 5, Imp. 116/2011

IL COLLEGIO

Premesso e valutato quanto sopra

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Dirigenza sottoposta al suo esame.

La riunione ha termine alle ore 11.50 .

Dott. Remo Moisello

- Presidente

Dott. Alessandro Baronti

- Componente

Dott. Andrea Chiossi

- Componente